

МЕМОРАНДУМ

о взаимном сотрудничестве по вопросам стабилизации производственных процессов и обеспечению трудовых прав и гарантий работников предприятия

г. Семей

«02» 12 2020 года

Акимат города Семей Восточно-Казахстанской области, в лице акима города **Салимова Ермака Бидахметовича**, именуемый в дальнейшем «Акимат», и КГКП «Колледж бизнеса и сервиса», в лице директора **Хожановой Альмиры Балтабековны**, именуемое в дальнейшем «Работодатель», совместно далее именуемые «Стороны», заключили настоящий Меморандум о сотрудничестве в области занятости (далее - Меморандум) о нижеследующем:

Статья 1

Целью настоящего Меморандума является обеспечение максимального учета интересов сторон трудовых отношений и снижение социальных издержек, при возникновении экономических рисков для нормальной деятельности хозяйствующих субъектов.

Статья 2

В целях предупреждения возникновения рисков при снижении экономических показателей на предприятии, Стороны предпринимают меры по минимизации социальных последствий через реализацию согласованных мер, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

В этих целях Стороны будут применять следующие формы сотрудничества:

1. Своевременное уведомление (не менее чем за месяц) о возможных планируемых действиях, которые могут повлечь возникновение негативных социальных последствий массового характера.
2. Согласование мер, предпринимаемых при прогнозировании конкретной ситуации с учетом экономических показателей предприятия и социальных рисков.
3. Совместное принятие мер при возникновении прогнозируемой ситуации.

Статья 3

В рамках принимаемых мер предусматривается следующее:

1. Работодатель обязан:
 - 1.1 Принимать все возможные и доступные меры по стабилизации производственных процессов и обеспечить сохранение трудовых прав и гарантий работников предприятия;
 - 1.2 Предоставлять информацию центру занятости :
 - 1.2.1. о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией работодателя-юридического лица, либо прекращением деятельности работодателя-физического лица, сокращением численности или штата, количестве и категориях работников, которых оно может коснуться, с указанием должностей и профессий, специальностей, квалификации и размера оплаты труда высвобождаемых работников и сроках, в течение которых они будут высвобождаться, не менее чем за один месяц до начала высвобождения;

1.2.2. о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в течение трех рабочих дней со дня их появления;

1.2.3. о приеме на работу или об отказе в приеме на работу граждан (с указанием причины путем соответствующей отметки в направлении) в течение пяти рабочих дней со дня направления их уполномоченным органом.

2. Работодатель, в случае простоя имеет право, переводить работника без его согласия с учетом его специальности, квалификации на другую работу, не противопоказанную по состоянию здоровья на весь период простоя.

3. Работодатель имеет право:

3.1 осуществлять подбор кадров;

3.2 получать в уполномоченных органах по вопросам занятости достоверную, полную и оперативную информацию о состоянии рынка труда и возможности профессиональной подготовки.

4. Рассматривать прогнозируемую ситуацию и предлагаемые меры на городской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социально-трудовых отношений.

5. При сокращении объема производства продукции (работ) работодатель рассматривает все возможности по сохранению рабочих мест, включая переход на режим неполного рабочего времени.

6. В случае временной приостановки работ по причинам экономического, производственного характера, работодатель принимает меры социальной защиты, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

7. Акимат при возникновении вакансии, по которым отсутствует необходимая квалификация у ранее высвобожденных работников обеспечивает:

- курсовую переподготовку и повышение квалификации по востребованным специальностям, при наличии учебных мест по запланированным рабочим профессиям;

- в период обучения возмещаются затраты на питание (7 МРП в месяц), а сельским жителям и на проживание (7 МРП в месяц) и проезд (к месту учебы и обратно).

8. Работодатель при возникновении вакансии в первоочередном порядке рассматривает кандидатов на занятие вакантной должности из числа ранее высвобожденных работников.

9. Акимат принимает все возможные и доступные меры в рамках действующего законодательства с целью содействия в трудоустройстве каждого высвобожденного работника.

10. Работодатель принимает все возможные и доступные меры по сохранению рабочих мест и не недопущению снижения достигнутого уровня заработной платы работников предприятия.

11. В целях повышения производительности труда, работодатель обязуется всемерно поддерживать внедрение новых инновационных технологий, современных методов организации производства.

Статья 4

В настоящий Меморандум по взаимному согласию Сторон могут вноситься изменения и дополнения, которые являются неотъемлемой частью настоящего Меморандума.

Настоящий Меморандум составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Статья 5

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания.

Настоящий Меморандум подписали:

Аким города Семей



Салимов Е.Б.

(подпись)

М.П.

Коммунальное государственное казенное предприятие «Колледж бизнеса и сервиса» управления образования ВКО, расположенное по адресу: Республика Казахстан, ВКО г. Семей улица Аймаутова 143 «А», справка о государственной регистрации юридического лица № 10100157710165, выдано 12 июля 2016 г. Управлением юстиции г. Семей, БИН 160740009387



Хожанова А.Б.